



LETNO POROČILO DELOVANJA DRUŠTVA PARADA PONOSA ZA LETO 2020

Na rednem občnem zboru Društva Parada ponosa, ki se je odvil 25. 11. 2019, je občni zbor potrdil Vizijo delovanja društva za mandat 2020–2021 in Načrt dela za leto 2020. Na podlagi sprejete vizije in načrta dela je bil v letu 2020 izveden v tem poročilu predstavljen program.

Letno poročilo je tako sestavljeno iz:

- seznama največjih dosežkov v letu 2020,
- poročila o izvajanju vizije mandata,
- preliminarne finančne poročila za leto 2020.

Seznam največjih dosežkov v letu 2020:

Festival Parada ponosa 2020

- Program festivala je dostopen na <http://ljubljanapride.org/2020>.
- Pod naslovom **20 let Parade ponosa v Sloveniji** je bil v letu 2020 Festival posvečen v večji meri obletnici 20. Parade ponosa v Sloveniji.
- Festival smo izvedle_i v dveh delih zaradi situacije z epidemijo koronavirusa. V juniju 2020 smo obeležile_i Paradni mesec, ki se je bil še posebej osredotočen na komemoracijo začetkov Parade ponosa v Sloveniji; v septembru 2020 pa smo izvedle_i celomesečni Festival Parada ponosa, ki se je zaključil s povorko – protestnim shodom 500 mladih udeleženk_cev, pri katerem smo strogo sledile_i pravilom Nacionalnega inštituta za javno zdravje.
- Zagotovo je največji dosežek celotnega leta 2020 to, da smo Parado ponosa sploh uspele_i izvesti, in to pod tako strogimi ukrepi.
- Politični dosežki: politično sporočilo – pregled stanja LGBTIQ+ pravic v Sloveniji, pri katerem so sodelovale skoraj vse LGBTIQ+ organizacije iz Ljubljane; posvet med Mestno občino Ljubljana in LGBTIQ+ organizacijami; vidnost, povezovanje in naslavljanje aktualne politične situacije skozi sodelovanje na t. i. petkovih protestih in skozi kritiko oblasti.

Transformacija sovražnega govora

- Digitalno in v tiskani nakladi 300 izvodov izdan v slovenščino preveden in prilagojen priročnik *Transformacija sovraštva v mladinskem delu*.
- Digitalno in v tiskani nakladi 300 izvodov izdan v slovenščino preveden in prilagojen praktični priročnik *Transformacija sovražnega govora v mladinskem delu*.
- V digitalni obliki v angleškem jeziku izdan priročnik *Inclusive Organisations – Manual for organisational development*, ki bo v slovenskem jeziku v digitalni in tiskani verziji izšel v začetku leta 2021 in naznanja začetek novega programa društva: Vključujoče organizacije.
- Nadaljevanje partnerskega sodelovanja z učiteljicami in šolami v okviru mednarodnega projekta SAFER – Schools Act For Equal Rights.



- Vključitev usposabljanja v Katis – Katalog programov nadaljnega izobraževanja in usposabljanja strokovnih delavcev v vzgoji in izobraževanju; uspešna spletna izvedba usposabljanja.
- Posodobitev in nadgradnja delavnic in usposabljanj, vključno s posodobitvijo kataloga aktivnosti za šole in mladinske centre.
- Uspešno izvajanje mednarodnega projekta strateškega partnerstva na področju dekontaminacije sovražnega govora How much freedom of speech can a democracy tolerate.
- Uspešno izvajanje projekta transnacionalne mladinske pobude Dekontaminacija sovražnega govora, v okviru katerega smo v letu 2020 kljub oteženim razmeram uspešno fizično izvedle_i mednarodno projektno srečanje in trening za mladinske delavke_ce v Berlinu.

Naslavljanje vrstniškega nasilja

- Po močnem uporuh staršev proti izvedbi naše delavnice naslavljanja vrstniškega nasilja za učence na Osnovni šoli Dob smo v februarju 2020 izvedle_i delavnico za starše v času roditeljskega sestanka. Odziv je bil neverjeten, saj se je delavnice udeležilo kar 90 staršev.
- Uspešno smo opravile_i večfazni postopek prijave na razpis programa Active Citizens Fund in dobile_i odobren projekt srednje velikosti Preseganje kulture poniževanja, ki nam bo zagotovil strateško razvijanje programa naslavljanja vrstniškega nasilja ter delo s šolami v letih 2021 in 2022.

LGBTIQ+ prostovoljstvo

- Uspešno izvajanje in zaključek dvoletnega projekta prostovoljstva v sklopu programa Evropska solidarnostna enota (ESE), znotraj katerega smo v letu 2020 gostile_i tri dolgoročne prostovoljke_ce ter skupinski projekt za 15 prostovoljk_cev v septembru 2020. Dejstvo, da nam je kljub epidemiji koronavirusa uspelo projekt izvesti, je skorajda čudež in dosežek sam po sebi.
- Uspešno smo izvedle_i promocijo LGBTIQ+ prostovoljstva na terenu in na spletu.
- Uspešno smo prijavile_i nov dvoletni prostovoljski projekt na razpis programa ESE, znotraj katerega že od oktobra 2020 gostimo 2 prostovoljki_ca na dolgoročnem projektu.
- Kot dosežek razumemo izdajo publikacije Vključevanje in podpiranje LGBTIQ+ mladih znotraj projektov (prostovoljstva) Evropske solidarnostne enote – smernice za organizacije, ki jo bomo v letu 2021 razširile_i v mladinskem sektorju.
- Uspešno smo prijavile_i projekt na razpis programa Evropa za državljane, ki nam bo v letih 2021 in 2022 omogočil, da bomo program LGBTIQ+ prostovoljstva še okrepile_i in razvijale_i skupaj s področjem vključujočih organizacij.

Razvoj Programa za zmanjševanje tveganja za brezdomnost in stanovanjsko izključenost LGBTIQ+ mladih Sqvot

- V začetku leta smo začele_i izvajati projekt naslavljanja brezdomnosti LGBTIQ+ mladih, ki ga je podprl Oddelek za zdravje in socialno varstvo Mestne občine Ljubljana.



- Tekom leta 2020 smo izrazito veliko energije namenile_i pridobivanju dodatnih sredstev za razvoj programa Sqvot tudi v luči povečane stanovanjske krize in stisk LGBTIQ+ mladih zaradi epidemije koronavirusa.
- Uspešno izvajanje projektov, sofinanciranih s strani organizacije ILGA-Europe in Evropske mladinske fundacije.
- Povezovanje in sodelovanje s skupino mladih, ki izvaja aktivnosti na področju brezdomnosti LGBTIQ+ mladih, podprte s strani FRIDA The Young Feminist Fund.
- Kot dosežek razumemo uspešno vodenje 6-mesečne razvojne faze kriznih namestitev, v katero smo vključile_i 12 različnih gostiteljic_ev; usposobile_i smo ekipo prostovoljk_cev za terensko delo; lansirale_i smo spletno raziskavo; izrazito dobro smo vzpostavile_i sodelovanje s partnerskimi organizacijami, ki delujejo na področju brezdomnosti in terenskega oz. uličnega (mladinskega) dela; začele_i smo izvajati svetovanje za mlade LGBTIQ+ osebe v stanovanjski stiski.
- Izvajamo prvo vseslovensko raziskavo o bivanjskih razmerah LGBTIQ+ oseb.

Nadaljevanje razvijanja mentorstva, usposabljanja na delovnem mestu in drugih oblik nudenja podpore (mladim) LGBTIQ+ osebam za vključevanje v delo nevladnih organizacij, LGBTIQ+ organizacij in na trg dela

- Vključitev v partnerski projekt Negovanje sveta je lahko služba, ki ga koordinira Kulturno izobraževalno društvo PiNA, v sklopu katerega smo v obdobju od septembra 2020 do aprila 2021 vključile_i 5 mladih LGBTIQ+ oseb v program izobraževanja na delovnem mestu.
- Uspešno izveden že tretji projekt izobraževalnega obiska na delovnem mestu (*job shadowing*) v sklopu programa Erasmus+ Mladi v akciji, tokrat za našega nekdanjega prostovoljca programa ESE, Avraama Vrohidisa.

Stabilizacija ekipe društva

Kljub izrazito prekernim finančnim razmeram v letu 2020, vključno z napotitvijo 5 zaposlenih oseb na čakanje na delo v aprilu in maju, nam je uspelo do konca leta 2020 ohraniti vsa delovna mesta, ob tem pa posameznim zaposlenim v obdobju med septembrom in decembrom povečati obseg delovnega časa. Nismo pa uspele_i obdržati dveh zaposlitev preko javnih del: junija 2020 smo dokončno odpovedale_i eno od dveh sofinanciranih zaposlitev, saj nismo uspele_i rekrutirati ustreznega kadra, obenem pa nam tudi finančna situacija v prvi polovici leta ni bila naklonjena. Zaposlitveno strukturo smo uspele_i prenesti v leto 2021 in podaljšati pogodbe do konca leta 2021. Sklenile_i smo prvo pogodbo za nedoločen čas.

Poročilo o izvajanju vizije mandata 2020–2021:

Vizija delovanja Društva Parada ponosa v letih 2020–2021 se osredotoča na 4 temeljne razvojne osi:

- konsolidacijo strukture organizacije in restrukturacija projektno-tematskega delovanja v programsko,
- restrukturacijo organizacije v krovno Društvo Parada ponosa, pod okriljem katerega deluje mladinska sekcija,



- notranjo konsolidacijo društvenega delovanja in organiziranja načinov dela,
- refleksijo načrtovanja in izvedbe Festivala Parada ponosa.

V letu 2020 beležimo tako napredek kot dodatno razjasnitev smernic delovanja organizacije.

Konsolidacija strukture organizacije in restrukturacija projektno-tematskega delovanja v programsko:

- Identificirale_i smo 5 programov društva ter 2 dodatna strukturna stebra delovanja:
 - program Transformacija sovražnega govora,
 - program Naslavljanje vrstniškega nasilja,
 - socialnovarstveni Program za zmanjševanje tveganja za brezdomnost in stanovanjsko izključenost LGBTIQ+ mladih Sqvot,
 - program Vključujoče organizacije,
 - program LGBTIQ+ prostovoljstvo,
 - razvoj mladinske sekcije društva,
 - Festival Parada ponosa.
- Priprave na prenovitev spletne strani društva, ki bo odražala novo programsko delovanje in strukturo.
- Vse projekte društva smo umestile_i v strukturo 7 programov oz. stebrov.
- Pogodbe o zaposlitvi in delovne naloge zaposlenih za leto 2021 vsebujejo novo strukturo 7 programov oz. stebrov.

Restrukturacija organizacije v krovno Društvo Parada ponosa, pod okriljem katerega deluje mladinska sekcija:

- Vključile_i smo se v proces organizacijskega razvoja, ki ga vodi Zavod Center za informiranje, sodelovanje in razvoj nevladnih organizacij – CNVOS. V okviru tega procesa smo v letu 2020 izvedle_i analizo stanja v organizaciji, v letu 2021 pa nadaljujemo z usposabljanjem bodoče predsednice oz. vodje mladinske sekcije na področju voditeljstva.
- Stopile_i smo v kontakt s Pravno-informacijskim centrom nevladnih organizacij – PIC, ki nam bo v letu 2021 pomagal pri pravnem razumevanju in korakih restrukturacije.
- Uspešne_i smo bile_i pri pridobivanju sredstev za organizacijski razvoj na razpisu programa Active Citizens Fund, kar nam bo predvsem v letih 2021–2022 omogočilo nadaljnje korake pri organizacijskem razvoju v smeri ustanovitve mladinske sekcije.
- Opredelile_i smo projekte in dele projektov, ki bodo že v letu 2021 potekali pod okriljem mladinske sekcije.

Notranja konsolidacija društvenega delovanja in organiziranja načinov dela:

- Kljub prekernim razmeram, ki jih je prinesla epidemija koronavirusa, ter neuspeha na več razpisih tako v drugi polovici leta 2019 kot v letu 2020 smo uspele_i ohraniti stabilno ekipo zaposlenih in za leto 2021 podaljšati pogodbe.
- Prvič smo v društvu sklenile_i pogodbo za nedoločen čas, kar priča o perspektivi dolgoročnosti delovanja.
- Ob koncu leta 2020 smo izvedle_i obsežnejšo evalvacijo dela med zaposlenimi in posledično za leto 2021 prilagodile_i strukturo delovanja, tako da smo uvedle_i vlogo



- koordinatorke programa, ki koordinira projektne sodelavke_ce in prostovoljke_ce, ki delujejo na dotičnem programu.
- V drugi polovici leta 2020 smo začele_i zmanjševati odvisnost delovne ekipe in procesov od dosegljivosti in prisotnosti predsednice društva, ki je v zadnjih letih na prostovoljski bazi opravljala tudi delo menedžerke delovne ekipe.
 - Poleg tega smo v letu 2020 prevrednotile_i pozicijo in vlogo bazena trenerk_jev društva ter se odločile_i za strukturo t. i. strokovnih sodelavk_cev društva na področju neformalnega izobraževanja (profesionalizacija) na eni strani ter za vzpostavitev bazena trenerk_jev znotraj mladinske sekcije, ki bo služil opolnomočenju LGBTIQ+ mladih za vstop v trenerske vode in za angažiranje na področju neformalnega izobraževanja, trenerstva in fasilitacije.

Refleksija načrtovanja in izvedbe Festivala Parada ponosa:

- V letu 2020 smo bile_i v izrazito težki situaciji glede organiziranja festivala in same povorke, saj je večino leta veljala prepoved zbiranja. Posledično razumemo za največji dosežek leta to, da smo Festival Parada ponosa in povorko sploh lahko izvedle_i. Žal pa v letu 2020 ni bilo mogoče izvesti strukturnega procesa refleksije in restrukturacije načina organiziranja Festivala, saj leto v ničemer ni bilo tipično in je samo po sebi požrlo izjemne resurse in energijo zaposlenih. Posledično je refleksija in uvajanje novega načina organiziranja prestavljena na leto 2021, testiranje novega pristopa pa na leto 2022.

Preliminarno finančno poročilo za leto 2020:

- Uspešno smo zaključile_i vse predvidene projekte, vsa predložena poročila so bila sprejeta in preostanki sredstev nakazani. Trenutno še čakamo na nekaj izplačil na podlagi predloženih ali potrjenih poročil. Več projektov pa se nadaljuje tudi v letu 2021.
- Trenutno imamo preko odobrenih projektov ter izplačil, na katera še čakamo, zagotovljena sredstva za plače v letu 2021 v trenutnem obsegu. Prav tako imamo zagotovljena sredstva za operativno delovanje pisarne pod istimi pogoji kot v letu 2020.
- Zagotovljena imamo tudi projektna sredstva za načrtovane aktivnosti v letu 2021, vendar pa so sredstva vezana na fizično, ne spletno izvedbo aktivnosti, zato bo potrebno finančno poslovanje v letu 2021 skrbno spremljati in reevalvirati tako v juliju 2021 kakor tudi v oktobru 2021.
- Končno finančno poročilo za leto 2020 bo pripravljeno 31. marca 2021 ter predloženo relevantnim institucijam.

Pripravila Simona Muršec
Predsednica društva Parada ponosa

V Ljubljani, dne 31. 1. 2021.