



STRATEGIJA DELOVANJA DRUŠTVA PARADA PONOSA 2021-2023

Skladno z Vizijo delovanja Društva 2020-2021, ki jo je članstvo potrdilo na občnem zboru 25. 11. 2019 ter skladno s statutom društva, bo Društvo Parada ponosa v letih 2021 – 2023 sledilo sledeči strategiji, strateškim ciljem in planu dela, ki bo sledil za posamezno leto delovanja:

Strateški cilj 1:

Razvoj in konsolidacija programskega delovanja znotraj 5ih začrtanih programov

- Program LGBTIQ+ prostovoljstvo
- Program Naslavljanje vrstniškega nasilja
- Program Transformacija sovražnega govora
- Program za zmanjševanje tveganja za brezdomnost in stanovanjsko izključenost LGBTIQ+ mladih SQVOT
- Program Vključujoče organizacije

Strateški cilj 2:

Pravno formalna ureditev in delovanje Mladinske sekcije Društva Parada ponosa ter formalizacija mladinskega programa društva

Strateški cilj 3:

Prevrednotenje načina in strukture organiziranja Festivala Parada ponosa



Strateški cilj 4:

Vzpostavitev stabilnega finančnega poslovanja društva, ki temelji na raznolikih virih financiranja

Strateški cilj 5:

Razvoj in konsolidacija kadrovske strukture ter načinov vodenja ekipe, ki bo doprinesla k trajnostnemu in profesionaliziranemu delovanju Društva

Načrtovani rezultati, kazalniki in učinki posameznega strateškega cilja:

Strateški cilj 1: Razvoj in konsolidacija programskega delovanja znotraj 5 začrtanih programov

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Vzpostavljenih je vseh 5 tematskih programov	Programi so promovirani javno dostopni preko spletnih kanalov društva. Vsak program ima svoj krovni strateški dokument, ki opredeljuje vsebino in način dela znotraj programa.	Zainteresirana in strokovna javnost ter mediji jasno prepoznajo posamezni program ter se za informacije in sodelovanja obračajo na pristojno koordinatrico_ja.



	<p>Vsak program ima svojo koordinatorico_ja ter ekipo sodelavk_cev in prostovoljk_cev, ki ga vodijo in razvijajo.</p> <p>Znotraj vsakega programa se izvajajo redne aktivnosti in projekti.</p>	<p>Uporabnice_ki ter članice_i so seznanjene_i z aktivnostmi programov in se redno vanje vključujejo.</p> <p>Društvo je na posameznem programskem področju sektorsko prepoznano kot kompetenten in relevanten akter in sogovornik.</p>
<p>Vsak od 5-ih tematskih programov ima svojo koordinatorico_ja / vodjo programa, ki je zaposlen_a članica ekipe društva za minimalno 0.5 FTE (50%) na programu.</p>	<p>Vsak program ima svojo koordinatorico_ja, ki ima vodenje programa opredeljeno s pogodbo o zaposlitvi v obsegu najmanj 0.5 FTE (50%).</p> <p>Vsak_a koordinator_ka programa vodi ekipo sodelavk_cev ter prostovoljk_cev, ki sodelujejo pri pripravi in izvedbi programskih aktivnosti in projektov.</p> <p>Vsak_a koordinator_ka programa pripravlja letni izvedbeni načrt dela za posamezni program ter predlog finančne strukture. Prav tako pripravi poročilo o delu za preteklo leto/obdobje in finančno poročilo o delovanju programa</p> <p>Koordinator_ka sodeluje pri pridobivanju finančnih sredstev za program, pri pripravi</p>	<p>Zainteresirana in strokovna javnost ter mediji pridobivajo o programu jasna in konsolidirana sporočila ter informacije preko koordinatorice_ja programa.</p> <p>Uporabnice_ki ter članice_i prepoznavajo program kot vključujoč, jasen v komuniciranju ponudbe storitev in aktivnosti, strokoven in temelječ na njihovih potrebah.</p> <p>Program deluje trajnostno, programske vsebine in aktivnosti so srednje in dolgoročno naravnane.</p>



	<p>razpisne dokumentacije, poročanju in drugih relevantnih nalogah.</p> <p>Koordinator_ka zastopa Društvo na strokovnih in drugih javnih dogodkih s tematskega področja programa.</p>	
<p>Vsak od 5-ih tematskih programov ima participatorno zastavljene in javno dostopne strateške cilje za 3-5 let ter opredeljene aktivnosti in izvedbeni plan na letni ravni.</p>	<p>Vsak program ima na spletu javno dostopen krovni strateški dokument, ki opredeljuje strateške cilje programa za obdobje 3-5 let.</p> <p>Znotraj vsakega programa poteka analiza potreb uporabnic_kov ter merjenje zadovoljstva uporabnic_kov s posameznimi storitvami oz. sprotno vrednotenje posameznih aktivnosti programa.</p> <p>Ekipa strokovnih sodelavk_cev, prostovoljk_cev ter uporabnice_ki sodelujejo pri načrtovanju strateških ciljev programa.</p> <p>Krovni strateški dokument programa, znotraj katerega so opredeljeni strateški cilji programa, je potrjen na občnem zboru društva.</p>	<p>Med članstvom, uporabnicami_ki in simpatizerkami_ji društva so prepoznani in dostopni načini podajanja njihovega mnenja, komuniciranja potreb in pričakovanj v okviru vsakega od programov društva.</p> <p>Širša javnost lahko redno dostopa do spletnih in drugih javno objavljenih virov in kompilacij analiz potreb, anket, raziskav, poročil... ki pričajo o vključevanju uporabnic_kov, članstva in drugih LGBTIQ+ (mladih) oseb v analizo potreb in načrtovanje strateških ciljev posameznega programa.</p>



<p>Vsak od 5-ih tematskih programov ima opredeljen proračun, krovne aktivnosti in projekte.</p>	<p>V letnem finančnem planu delovanja društva ima vsak program opredeljen svoj proračun.</p> <p>V letnem planu dela društva so opredeljene krovne aktivnosti in projekti vsakega programa.</p>	<p>Programi in aktivnosti društva so dostopni uporabnicam_kom in članicam_om brez plačila.</p> <p>Uporabnicam_kom in članicam_om, ki so ekonomsko ogrožene_i oz. depriviligirane_i so na voljo tudi podporni mehanizmi za udeleževanje in udejstvovanje znotraj programskih aktivnosti, kot so povračila potnih stroškov, prehrana in drugi materialni stroški.</p>
<p>Razvit in časovno umeščen cikel vrednotenja programov z opcijo spreminjanja krovne strukture glede na potrebe organizacije.</p>	<p>Vsak program in zapisan cikel vrednotenja delovanja programa, ki vsebuje časovnico in proces.</p> <p>Znotraj vsakega program se izvaja načrtovanje ciljev, rezultatov, kazalnikov in učinkov; njihovo sprotno spremljanje ter minimalno 1x letno evalvacija, katere rezultati so zabeleženi v letnem poročilu delovanja programa.</p> <p>V cikel vrednotenja so vključeni vsi deležniki, s posebnim poudarkom na uporabnicah_kih ter izvajalkah_cih programa.</p> <p>Rezultati vrednotenja so upoštevani pri strateškem načrtovanju prihodnosti programa</p>	<p>Programi društva so redno posodobljeni, uvedene so nove in nadgrajene storitve in aktivnosti.</p> <p>Uporabnice_ki in članice_i imajo informacije o in dostop do procesov evalviranja programov ter v njih aktivno sodelujejo in jih sooblikujejo.</p>



	kot tudi drugih aktivnosti in razvojnih ciljev društva.	
--	---	--

- Program LGBTIQ+ prostovoljstvo

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Projekti ESE prostovoljstva so zraven gostiteljstva dolgoročnih in skupinskih prostovoljskih aktivnosti okrepljeni tudi na področju pošiljanja prostovoljk_cev v tujino.	Uspešno posodobljena in razširjena akreditacija za ESE prostovoljstvo ob novem ESE programu 2021-2027. Na letni ravni izvedeni gostiteljstvi vsaj 2 dolgoročnih in ene skupinske aktivnosti. Izvedeni vsaj dve pošiljajoči aktivnosti. Vzpostavljeno vsaj eno dolgoročno partnerstvo z gostiteljsko organizacijo v tujini h kateri bomo lahko redno pošiljali mlade LGBTIQ+ prostovoljke_ce	Mlade LGBTIQ+ osebe širom Slovenije vedo za obstoj Društva Parada ponosa in možnosti prostovoljenja v okviru projektov in programov Društva s poudarkom na možnostih prostovoljenja v tujini. Med LGBTIQ+ skupnostjo v Sloveniji je razširjena zavest o pomenu prostovoljstva za skupnost in širše.



<p>Smernice za vključujoče ESE prostovoljske projekte so razširjene in prepoznane v mladinskem sektorju.</p>	<p>Uradno (CIP zapis) izdane Smernice za vključujoče ESE prostovoljske projekte.</p> <p>Izvedene predstavitve smernic za organizacije v mladinskem sektorju ob sodelovanju z Nacionalno agencijo MOVIT.</p> <p>Razvitih in izvedenih vsaj 5 različnih aktivnosti za promocijo Smernic ključnim deležnikom</p>	<p>Mladinski sektor v Sloveniji prepoznava Društvo kot ključnega akterja na področju LGBTIQ+ prostovoljstva v kontekstu vključujočnosti in se nanj obrača za skupne projekte, sodelovanja in uporabo gradiv in izobraževanj, ki jih je Društvo izdalo/izvaja.</p>
<p>Spremljanje in nadgradnja mentorske sheme ter drugih podpornih gradiv in pristopov za uspešno vključevanje prostovoljk_cev v aktivnosti društva.</p>	<p>Revidirana mentorska shema prostovoljstva.</p> <p>Posodobljen spletni sistem beleženja prostovoljskih ur.</p> <p>Izdelani promocijski materiali, video vsebine, grafike, brošure, letaki, plakati in druga gradiva za promocijo LGBTIQ+ prostovoljstva na terenu in na spletu.</p> <p>Razvit in testiran model spremljanja in evalvacije prostovoljkine_čeve izkušnje.</p>	<p>Program LGBTIQ+ prostovoljstvo je široko prepoznano znotraj mladinskega sektorja in med LGBTIQ+ mladimi skozi svojo vizualno podobo in možnosti za vključevanje.</p>



	Vključitev relevantnih kadrov društva vsako leto v vsaj 3 usposabljanja s področja dela s prostovoljkami_ci.	
Razvit model usposabljanja akterjev v polju prostovoljstva za delo z LGBTIQ+ prostovoljkami_ci.	Razvit modul usposabljanja za mentorje LGBTIQ+ prostovoljkam_cem. Razvit modul usposabljanja za koordinatorje LGBTIQ+ prostovoljkam_cem. Razvit modul izobraževanja za organizacije na temo Vključujočega prostovoljstva za LGBTIQ+ (mlade) osebe.	Organizacije aktivne znotraj mladinskega sektorja in/ali znotraj mreže prostovoljstva koristijo podporne mehanizme za delo z LGBTIQ+ prostovoljkami_ci, ki jih nudi DPP ter se obračajo na Društvo po podporo.

- Program Naslavljanje vrstniškega nasilja

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Vzpostavljeno mrežo šol po Sloveniji s katero redno sodelujemo na področju naslavljanja vrstniškega nasilja v šolah	Vsaj 10 šol s katerimi sodeluje društvo redno in celostno. Na leto na posamezni šoli izvede vsaj 2 aktivnosti za učence/dijake in vsaj dve za zaposlene in starše.	Šolske delavke_ci po Sloveniji se zavedajo, da je vrstniško nasilje na podlagi spolne usmerjenosti in/ali identitete nesprejemljiva oblika nasilja na katero se je potrebno odzvati in jo v šolskem okolju naslavljeni.



	<p>Vsaj 50 šol, ki od društva redno prejemajo novičnik o temah povezanih z naslavljanjem vrstniškega nasilja na podlagi spolne usmerjenosti in/ali spolne identitete.</p> <p>Redne pozive in odzive s strani šol, ki se na društvo obračajo oz. odzovejo na vabilo, z željo po sodelovanju na področju.</p> <p>Društvo je skupaj z mrežo šol na MIZŠ naslovili pobude in predloge za izboljšave na področju.</p>	<p>Učenke_ci in dijaki_nje po Sloveniji dobija na šolah osnovne informacije o tem kako se ob pojavu vrstniškega nasilja odzivati ter osnovno podporo v primeru, da so le temu izpostavljene_i. S tem raste zavest tako o pojavu in dinamikah vrstniškega nasilja kot tudi znanje in zavest o LGBTIQ+ temah.</p>
<p>Vzpostavljen delujoč izobraževalni program, sestavljen iz večih modulov, za naslavljanje vrstniškega nasilja med mladimi.</p>	<p>Izdelana tipska zasnova 45min in 90min delavnice primerne za tretjo triado osnovne in za srednje šole ter prilagojen modul izvedbe na spletu.</p> <p>Izdelana tipska zasnova delavnice primerne za mladinske centre in za skupine mladih ter prilagojen modul izvedbe na spletu.</p> <p>Izdelan modul tipske 90 min delavnice za starše.</p>	<p>Med mladinskimi, pedagoškimi in šolskimi delavkami_ci po Sloveniji obstaja osveščenost o tem, da jim društvo nudi podporo v obliki izobraževanj ali intervencij na njihovi šoli/mladinskem centru v primeru soočanja z vrstniškim nasiljem.</p> <p>Društvo uživa tako prepoznavnost kot kredibilnost na področju usposabljanja pedagoških kadrov s področja.</p>



	<p>Izdelan modul tipske 90 min delavnice za učitelje_ice in mladinske delavke_ce.</p> <p>1x/leto izvedeno usposabljanje za pripovedovalke_ce</p> <p>1x/leto izvedeno usposabljanje za trenerke_je</p> <p>Akreditirana celodnevna delavnica za učitelje v KATISu</p>	
<p>Periodično posodobljeno razstavo »Preseganje kulture poniževanja« znotraj katere predstavljajo svoja dela mlade LGBTIQ+ osebe, ki so doživele vrstniško nasilje.</p>	<p>Vsaj 1x/2 leti se obstoječo razstavo pomladi z novimi deli mladih LGBTIQ+ oseb, ki so doživele vrstniško nasilje.</p> <p>Izvedena mentorska podpora mladim LGBTIQ+ osebam, ki prispevajo svoja dela v razstavo.</p>	<p>Večja osveščenost ciljnih javnosti o doživljanju in posledicah vrstniškega nasilja za LGBTIQ+ mlade.</p> <p>Več solidarizacije mladih in strokovnih delavk_cev, ki prihajajo v stik z mladimi do LGBTIQ+ mladih in njihovih realnosti.</p>
<p>Delujoč bazen pripovedovalk_cev, mladih LGBTIQ+ oseb, ki tekom virtualnih in fizičnih dogodkov z mladimi</p>	<p>Bazen pripovedovalk_cev je opredeljen kot del mladinskega programa in deluje pod okriljem Mladinske sekcije.</p> <p>Bazen se sestoji iz najmanj 3-5 mladih LGBTIQ+ oseb, ki redno sodelujejo pri</p>	<p>Večja osveščenost ciljnih javnosti, še posebej mladih, o doživljanju in posledicah vrstniškega nasilja za LGBTIQ+ mlade.</p>



<p>spregovorijo o svoji izkušnji vrstniškega nasilja.</p>	<p>aktivnostih programa skozi pripovedovanje oz. deljenje svoje izkušnje z vrstniki.</p> <p>Vzpostavljena je mentorska podpora članicam_om bazena pripovedovalk_cev.</p>	<p>Več solidarizacije mladih in strokovnih delavk_cev, ki prihajajo v stik z mladimi do LGBTIQ+ mladih in njihovih realnosti.</p> <p>Opolnomočenje bivših žrtev vrstniškega nasilja, da aktivno prevzemajo vlogo akterk_jev, ki pomagajo drugim mladim, da bi se prekinil cikel nasilja.</p>
<p>Razvit nabor sodobnih (digitalnih in fizičnih) in uporabni_ku prijaznih gradiv, učnih pripomočkov in drugih materialov za naslavljanje vrstniškega nasilja med mladimi.</p>	<p>Objavljenih vsaj 5 kratkih video zgodb mladih LGBTIQ+ oseb o svoji izkušnji z vrstniškim nasiljem.</p> <p>Posodobljen in nadgrajen mini priročnik oz. brošura za žrtve, priče, mladinske delavke_ce, učiteljice_e ter starše.</p> <p>Izdelani didaktični pripomočki za izvedbo delavnic z mladimi.</p>	<p>Mladim in širši javnosti dostopna, zanimiva in uporabna gradiva, ki jim pomagajo pri lastnem soočanju s tematiko.</p>
<p>Posodobljeno spletno stran www.cultureofhumiliation.org ter aktivne sledilke_ce na družbenih omrežjih</p>	<p>Javno dostopna ažurna spletna stran programa.</p> <p>Aktivna FB stran v slovenskem in angleškem jeziku.</p>	<p>Osveščenost in opolnomočenost tako LGBTIQ+ mladih, kot drugih mladih oseb, ki so ali pa še vedno doživljajo vrstniško nasilje, kot tudi opolnomočenost ter informiranost o načinih kako reagirati v danih situacijah.</p>



	Aktiven Instagram profil z vsaj 1500 sledilkami_ci.	
--	---	--

- Program Transformacija sovražnega govora

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Delujočo koalicijo deležnikov na področju naslavljanja sovražnega govora v Sloveniji.	<p>Koalicija je sestavljena iz vseh ključnih akterk_jev na področju civilnodruženega naslavljanja različnih oblik sovražnega govora (spletni, na ulici, v politiki, v medijih...).</p> <p>Koalicija se redno odziva na aktualno politično in družbeno situacijo ter opozarja na dinamike sovražnega govora ter predlaga rešitve in konstruktivne odzive.</p> <p>Koalicija vodi redno komunikacijo in se redno, vsaj 1x/3 mesece sestaja v živo za potrebe koordinacije.</p>	<p>Tako koalicija sama, kot njeno delo in zahteve so prepoznane v širši javnosti skozi medijsko poročanje, prisotnost na ulicah (protesti, ulične akcije, kampanje...) in prisotnost na družbenih omrežjih.</p> <p>Povečano število prijav sovražnega govora obstoječim mehanizmom kot je spletno oko, prijave na FB-ju in Instagramu...</p>



	Koalicija redno podaja predloge za zakonodajne in druge spremembe pristojnim institucijam in drugim deležnikom.	
Razvite mehanizme in pristope soočanja s sovražnim govorom na spletu.	<p>V ekipi društva so zaposlene_i usposobljene_i za odzive na sovražni govor, ki targetira prav Parado ponosa in LGBTIQ+ osebe preko družbenih omrežij.</p> <p>Društvo redno prijavlja sovražni govor na spletu mehanizmom za prijave (spletno oko, policija...) ter ima vzpostavljen protokol za primere intenzivnejših oz. sistematičnih napadov s strani trolov.</p> <p>Vsaj 1x/leto se celotna ekipa društva udeleži usposabljanja na temo čustvenega soočanja s sovražnim govorom na spletu.</p>	<p>LGBTIQ+ skupnost se počuti zaščiten s strani društva v primeru spletnih napadov.</p> <p>LGBTIQ+ osebe se počutijo varno pri komentiranju in drugih spletnih interakcijah z društvenimi vsebinami.</p> <p>Druge marginalizirane skupnosti, ki se na podoben način soočajo z napadi skozi sovražni govor, se zgledujejo po načinih odzivanja društva Parada ponosa.</p>
Razvito (digitalno) medijsko kampanjo za osveščanje o posledicah in negativnih učinkih sovražnega govora na družbo in na	Izdelana celostna grafična podoba kreativne kampanje, ki naslavlja širšo javnost in vzpodbuja ljudi k spoštljivi komunikaciji na eni strani ter k prijavljanju in zoperstavljanju sovražnemu govoru na drugi.	<p>Večjo osveščenost javnosti o tem kaj je sovražni govor in kaj svoboda govora.</p> <p>Povečano število prijav sovražnega govora obstoječim mehanizmom kot je spletno oko, prijave na FB-ju in Instagramu...</p>



<p>marginalizirane skupine s poudarkom na LGBTIQ+ skupnosti.</p>	<p>Na družbenih omrežjih se redno implementira kampanja, ki vsebuje različne elemente in načine naslavljanja ciljnih skupin (videi, memi, infografike, slike, plakati, slogani, kratki skeči...).</p> <p>Vsaj 3 večje medijske objave v nacionalnih medijih.</p>	<p>Solidarizacija širše javnosti z LGBTIQ+ osebami.</p>
<p>Razvit izobraževalni program Transformacije in Dekontaminacije sovražnega govora.</p>	<p>Objavljen katalog usposabljanj za mlade in za strokovne kadre s področja prepoznavanja, naslavljanja in transformacije sovražnega govora.</p> <p>Akreditirana celodnevna delavnica za učitelje v KATISu.</p> <p>V mladinskem in izobraževalnem sektorju se redno poslužujejo priročnikov in drugih gradiv društva ter društvo angažirajo za izvajanje izobraževalnih aktivnosti.</p> <p>Spletna stran in mobilna aplikacija decontramination.org sta široko uporabljeni orodji, ki predstavljata v Sloveniji najbolj celostni pregled stanja sovražnega govora na zunanjih in javnih površinah. Društvo redno</p>	<p>Večje število strokovnih kadrov s področja šolstva in mladine je ozaveščeno in usposobljeno za prepoznavanje, naslavljanje in transformacijo sovražnega govora.</p> <p>Tema transformacija sovražnega govora je postala redna tema, ki se jo obravnava v mladinskem sektorju in v šolskem okolju.</p>



	izvaja usposabljanja za uporabnice_ke teh orodij.	
Vzpostavljeno partnerstvo z vsaj 10-imi mladinskimi centri in šolami, v sodelovanju s katerimi redno izvajamo aktivnosti programa.	Na letni ravni društvo izvede vsaj 20 aktivnosti skupaj s partnerskimi organizacijami in s tem dosega širše ciljne skupine. S partnerskimi šolami in mladinskimi centri poteka redna mesečna koordinacija ter sodelovanje med zaposlenimi obeh organizacij.	Ključni akterji mladinskega in izobraževalnega sektorja so pridobili zavest, da je sovražni govor pojav s katerim se morajo spopadati tudi v njihovih okoljih.

- **Program za zmanjševanje tveganja za brezdomnost in stanovanjsko izključenot LGBTIQ+ mladih SQVOT**

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Vzpostavljen socialnovarstveni program, certificiran s strani socialne zbornice ter finančno podprt s strani MDDSZ	Socialnovarstveni program SQVOT je prejel do konca 2023 vsaj 1x sredstva za delovanje programa preko razpisa MDDSZ. V letu 2022 je socialna zbornica certificirala program SQVOT.	V strokovni javnosti s področja brezdomnosti se je razvila zavest, da so LGBTIQ+ brezdomni mladi posebna skupina, ki potrebuje specifične mehanizme za naslavljanje njihovih potreb.



	V letu 2021 je društvo prvič na MDDSZ oddalo prijavo za sofinanciranje programa SQVOT	
Koordinatorko_ja programa, ki ima opravljen socialno-varstveni izpit.	V letu 2021-2022 je koordinatorka programa SQVOT opravila socialno-varstveni izpit.	V strokovni javnosti s področja brezdomnosti je društvo prepoznano kot kompetentno za področje.
Vzpostavljen sistem kratkoročnih kriznih namestitev za LGBTQ+ mlade osebe.	<p>V letu 2021 so se pilotno začele izvajati kratkoročne krizne namestitve pri zasebnicah_kih.</p> <p>V letih 2021-2023 je društvo na letni ravni redno vzdrževalo 10 usposobljenih gostiteljic_ev za krizne namestitve.</p> <p>Zraven zasebnih ponudnikov se je v gostiteljstvo za krizne namestitve vključilo tudi več pravnih subjektov zasebnega prava in javnih zavodov.</p> <p>Društvo redno podpira uporabnice_ke, ki koristijo krizne namestitve SQVOT programa.</p> <p>Razvit sistem tako osebne podpore uporabnic_kov skozi psihosocialno svetovanje</p>	<p>Prepoznavnost programa SQVOT in društva med LGBTQ+ populacijo, predvsem med mladimi, kot referenčne točke za primere stanovanjskih stisk in brezdomnosti.</p> <p>Prepoznavnost društva kot relevantnega in kompetentnega partnerja za organizacije s področja brezdomnosti.</p> <p>Prepoznavnost in kredibilnost programa v očeh institucij in financerjev.</p>



	kot tudi sistem administrativno-pravne podpore pri reševanju bivanjskih stisk.	
Izdano raziskovalno poročilo o stanju stanovanjske izključenosti in brezdornosti LGBTIQ+ (mladih) oseb.	<p>V digitalni in tiskani obliki izdano raziskovalno poročilo.</p> <p>Raziskovalno poročilo je lansirano na odmevnem fizičnem dogodku oz. konferenci.</p> <p>Raziskovalno poročilo je poslano vsem relevantnim partnerjem, deležnikom in pristojnim institucijam.</p>	Večja osveščenost odločevalk_cev ter širše javnosti o razsežnosti problematike brezdornosti in stanovanjske izključenosti LGBTIQ+ populacije s poudarkom na LGBTIQ+ mladih.

- Program Vključujoče organizacije

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Izdan priročnik za Vključujoče organizacije v slovenskem jeziku.	Izdana tiskana verzija priročnika v 300 izvodih, dostopnih organizacijam po Sloveniji.	NVO sektor v Sloveniji lahko poseže po celostnem orodju za orientacijo kako se kot organizacija lahko razvijajo v smeri večje vključujočnosti.



		V mladinskem sektorju je društvo postalo prepoznavno ne samo po delu na področju LGBTIQ+ mladih temveč širše na področju vključevanja.
Razvit izobraževalni program za vključujoče organizacije.	<p>Na bazi priročnika zasnovan proces fasilitacije strateškega načrtovanja organizacije za večjo vključujočnost.</p> <p>Usposobljene vsaj 3 trenerke_je oz. fasilitatorke_je, ki lahko aktivno izvajajo aktivnosti izobraževalnega programa.</p>	<p>Organizacije prepoznava vlogo društva in ga kontaktirajo za podporo pri procesih vključevanja LGBTIQ+ oseb v svoje delo.</p> <p>Trenerke_je neformalnega izobraževanja prepoznava društvo kot instanco pri kateri se lahko dodatno usposobijo za področje.</p>
Razdelano strategijo in orodja za vključujočnost celotnega društva skozi prizmo interseksionalnosti.	<p>Na občnem zboru sprejeto strategijo društva za večjo vključujočnost marginaliziranih skupin (mladih), ki živijo interseksijske identitete med LGBTIQ+ identitetami in drugimi marginalizacijami (etnično poreklo, barva kože, telesne in/ali duševne zmožnosti, socialni status, versko prepričanje...).</p> <p>Akcijski načrt in nabor praktičnih načinov kako v društvu na dnevni ravni skrbimo za vključevanje.</p>	<p>Širši pozitiven ugled v LGBT skupnosti, da društvo živi vrednote v praksi.</p> <p>Med mladimi LGBTIQ+ osebami uživa društvo prepoznavnost, da se najnj lahko po podporo obrnejo mladi z izkušnjo interseksijske diskriminacije.</p>



Vzpostavljeno mrežo vključujočih organizacij na ravni MOL.	Vzpostavljena mreža vsaj 20 lokalnih organizacij, ki delujejo na področju vključevanja. MOL je podprla ustanovitev nove formalne mreže vključujočih organizacij, ki jo vodi Društvo Parada ponosa in za to prejema tudi sredstva na razpisu MOL mladina - kategorija B.	Prepoznavnost področja na ravni MOL, ki ga podpira tudi finančno. Podpora NVO v Ljubljani skozi udeležbo v mreži. Tema vključevanja je postala bolj zastopana in centralna lokalnemu mladinskemu delu.
--	--	--

Strateški cilj 2: Pravno formalna ureditev in delovanje Mladinske sekcije Društva Parada ponosa ter formalizacija mladinskega programa društva

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
S statutom opredeljeno samostojno mladinsko sekcijo Društva Parada ponosa.	Mladinska sekcija deluje samostojno in ima lasten statut, ločeno članstvo in svoje vodstvene strukture, v njej delujejo mlade LGBTIQ+ osebe.	Mlade LGBTIQ+ osebe prepoznavajo mladinsko sekcijo kot prostor kjer se lahko udeležujejo in realizirajo svoje ideje. Društvo je skozi delovanje mladinske sekcije pridobilo večjo kredibilnost kot mladinska organizacija.



	Društvo Parada ponosa in mladinska sekcija imata formalno urejen odnos in opredeljene vzajemne pravice in dolžnosti.	
Mladinska sekcija je nosilka mladinskega programa društva.	<p>Mladinski program društva je jasno opredeljen s statutom mladinske sekcije in s statutom društva.</p> <p>Mladinski program deluje za opolnomočenje mladih LGBTIQ+ oseb za družbeni aktivizem in participacijo.</p> <p>Mladinska sekcija upravlja z mladinskim programom društva na vsebinski in finančni ravni.</p>	<p>Mladinska sekcija in društvo sta v mladinskem sektorju in med mladimi prepoznana kot mladim dostopen in vključujoč prostor.</p> <p>Mlade LGBTIQ+ osebe, ki delujejo v mladinski sekciji, so bolj usposobljene za projektno, organizacijsko in finančno upravljanje.</p>
Društvo vzdržuje status delovanja v javnem interesu na področju mladine.	<p>Skozi ustanovitev mladinske sekcije je društvo ohranilo status delovanja v javnem interesu na področju mladine pri MIZŠ.</p> <p>Mladinska sekcija je prevzela administrativno-pravno podlago po ZJIMS za ohranjanje statusa in lastnega delovanja kot "mladinskega društva".</p>	Prepoznavnost in vidnost v mladinskem sektorju.



	<p>Društvo Parada ponosa še vedno opravlja podporno vlogo tako mladinski sekciji kot mladinskemu programu.</p>	
<p>Program delovanja in struktura Mladinske sekcije je zasnovana participativno skupaj z mladimi LGBTIQ+ osebami, člani_cami mladinske sekcije.</p>	<p>Mladinska sekcija ima skladno s svojim statutom redne zbere članstva, voli svoje organe in sprejema svoj program.</p> <p>Predstavnice_ki društva imajo v mladinski sekciji zgolj posvetovalno in podporno vlogo, ne pa odločevalske ali upravljalne.</p> <p>Mladinska sekcija redno izvaja aktivnosti za informiranje, vključevanje in druge oblike načinov kako mlade LGBTIQ+ osebe lahko sodelujejo pri procesih odločanja.</p>	<p>Mladinska sekcija uživa zaupanje s strani mladih LGBTIQ+ oseb.</p> <p>Povečano včlanjevanje LGBTIQ+ mladih v mladinsko sekcijo.</p>
<p>Vzpostavljen bazen trenerk_jev neformalnega izobraževanja za opolnomočenje LGBTIQ+ mladih za udejstvovanje v polju neformalnega izobraževanja, trenerstva,</p>	<p>Mladinska sekcija podpira opolnomočenje mladih LGBTIQ+ oseb za udejstvovanje skozi neformalno izobraževanje.</p> <p>Ustanovljen je bazen mladih LGBTIQ+ trenerk_jev neformalnega izobraževanja, ki deluje kot učni prostor in prostor opolnomočenja za mlade LGBTIQ+ osebe.</p>	<p>Trenerka skupnost v Sloveniji prepoznava tako društvo kot mladinsko sekcijo za relevantnega akterja na področju razvijanja trenerstva.</p>



fasilitacije in mladinskega dela.	Na letni ravni se izvede vsaj 1x trening za mlade LGBTIQ+ trenerke_je oz. osebe, ki bi si to želele postati.	
-----------------------------------	--	--

Strateški cilj 3: Prevrednotenje načina in strukture organiziranja Festivala Parada ponosa

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
S statutom opredeljeno pozicijo Festivala znotraj organizacijske strukture Društva.	V statutu društva je jasno zapisano kako se Festival vsako leto organizira, kdo in kako sestavlja programski odbor ter kako se Festival financira. S statutom opredeljeno vlogo zaposlene_ga producentke_a Festivala in pozicijo le te do programskega odbora.	LGBT skupnost je informirana o načinih vključevanja v Festivalsko organizacijo.
Pravilnik o organizaciji in usmeritvah Festivala Parada ponosa.	Na občnem zboru potrjen in s Statutom opredeljen pravilnik, ki natančno določa postopke, načela in pristope pri političnih	Članstvo društva je redno konzultirano in informirano o političnih in organizacijskih usmeritvah Festivala.



	usmeritvah festivala kot tudi pri njegovem upravljanju.	
Zaposleno_ega koordinatorico_ja Festivala Parada ponosa.	Zaposlena 1 oseba v vlogi producentke_a Festivala za vsaj 50%.	Večja prepoznavnost Festivala v javnosti skozi bolj profesionalizirano organizacijo programa in promocije.
Jasno opredeljene vire financiranja Festivala ter zagotovljena osnovna sredstva za organizacijo Festivala na letni ravni.	<p>Pravilnik o financiranju Festivala, ki opredeljuje dopustne vire financiranja in predvsem tiste vire katerih financiranje je politično nesprejemljivo.</p> <p>Pregled vseh tipov Financiranja, ki so bili uporabljeni v zadnjih 5-ih letih ter nabor pozitivnih in negativnih izkušenj pri načinih pridobivanja sredstev skozi te različne tipe virov.</p> <p>Na letni ravni društvo in mladinska sekcija zagotovita vsaj 10.000 EUR za jedrno izvedbo Festivala ter sredstva za zaposlitev producentke_a za najmanj 50%.</p>	Politično kredibilnost Festivala, ki izraža vrednote tudi skozi politiko financiranja.

Strateški cilj 4: Vzpostavitev stabilnega finančnega poslovanja društva, ki temelji na raznolikih virih financiranja



Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Jasen pregled in transparentno poročanje o raznolikosti kategorij virov financiranja delovanja Društva.	<p>Letno finančno poročilo je objavljeno na način, ki jasno skozi infografike prikazuje podatke iz bilance stanje in poslovnega izzida ter omogoča spremljanje napredka po diverzifikaciji virov financiranja skozi čas.</p> <p>Letno finančno poročilo je v končni obliki objavljeno na spletni strani društva najkasneje 1 mesec po oddaji na FURS.</p> <p>Sistem spremljanja dohodkov in finančnih virov po kategorijah ter sprotno vrednotenje in prilagajanje strategije za fundraising.</p>	Javnost je informirana o delovanju društva, vključno s finančnim poslovanjem. Društvo uživa sloves transparentnega delovanja.
Povečan delež pridobitne dejavnosti društva na najmanj 5% letnega društvenega proračuna.	<p>Društvo ima jasno opredeljene tipe in načine pridobitne dejavnosti, ki jo izvaja.</p> <p>Znotraj vsakega programa društva so identificirane možnosti za pridobitno dejavnost ter načrtovani cilji na letni ravni.</p>	Društvo v javnosti izkazuje prizadevanja za večjo neodvisnost od razpisnih in drugih javnih sredstev ter si s tem povečuje kredibilnost široko zastavljene organizacije.



<p>Povečan delež financiranja preko 1% dohodnine na vsaj 2000 EUR/leto</p>	<p>Društvo vsako leto nameni vsaj 200 EUR za promocijo možnosti namenitve 1% dohodnine za društveno delovanje. Promocijo izvaja preko družbenih omrežij, kampanj in obveščanja javnosti.</p> <p>Ciljno se targetira določene podpornice_ke ter partnerske organizacije in mreže, za promocijo namenitve 1% dohodnine za društveno delovanje preko njihovih kanalov.</p> <p>Vsako leto društvo beleži porast pridobljenih sredstev preko 1% od dohodnine.</p>	<p>Prepoznavnost društva med širšo ciljno publiko podpornic_kov, ki so redno nagovorjene_i k doniranju procenta dohodnine.</p> <p>Dvignjena zavest o pomenu sofinanciranja in finančne podpore društvom, ki skrbijo za potrebe marginaliziranih skupin med širšo populacijo.</p>
<p>Razvito strategijo pridobivanja sredstev Društva ter pravilnik o financiranju Festivala</p>	<p>Strategija pridobivanja sredstev.</p> <p>Pravilnik o financiranju Festivala.</p> <p>Redno vrednotenje uspešnosti strategije in procesa pridobivanja sredstev.</p>	<p>Društvo je skozi Festival pri financerjih jasno pozicionirano kot organizacija, ki sprejema sredstva na vrednostni bazi ne pa zgolj na interesno-profitni.</p>
<p>Zaposleno vsaj eno osebo za najmanj 0.5 FTE na področju pridobivanja</p>	<p>Zaposlena oseba za fundraising za društvo za vsaj 50% ter za pridobivanje sredstev za Festival za vsaj 30% delovnega časa.</p>	<p>Več podpore društvu v obliki finančnih in materialnih virov za Festival.</p>



sredstev in upravljanja z razpisi.		
Razvit in stestiran nabor taktik in aktivnosti za pridobivanje sredstev v obliki donacij v denarju in v naturi.	<p>Pregledni seznam uspešnih in neuspešnih načinov pridobivanja sredstev za društvo in za Festival skupaj z opredeljenimi razlogi za (ne)uspešnost.</p> <p>Redno sodelovanje in odnos z vsaj 10 donatorji, ki redno donirajo sredstva društvu oz. Festivalu v denarju in/ali naturi.</p> <p>Redno letno usposabljanje za ekipo o načinih pridobivanja sredstev.</p>	Pripravljenost donatorjev, da podprejo Festival in društvo na redni bazi.

Strateški cilj 5: Razvoj in konsolidacija kadrovske strukture ter načinov vodenja ekipe, ki bo doprinesla k trajnostnemu in profesionaliziranemu delovanju Društva

Konec leta 2023 imamo:

REZULTATI	KAZALNIKI	(DRUŽBENI) UČINKI
Zaposleno osebo za polni delovni čas na poziciji	Zaposlena je osebo za polni delovni čas v vlogi vodje pisarne oz. generalne_ga sekretarke_ja.	Društvo je navzven odzivno in prepoznano kot resen partner in sogovornik.



<p>vodje pisarne oz. generalne_ga sekretarke_ja organizacije, ki bo koordinirala ekipo zaposlenih v društvu in administrativno vodil_a organizacijo.</p>	<p>V statutu opredeljen in s pravilnikom urejen odnos med vodjo pisarne, ekipo zaposlenih, upravnim odborom društva ter predsednico_kom društva.</p>	
<p>Zagotovljena sredstva za trajno financiranje usposobljenih kadrov, s poudarkom na zaposlovanju programskih koordinator_k_jev / vodij.</p>	<p>Vsi tekoči programi društva imajo koordinatorico_ja, ki je zaposlen_a za najmanj 50% na programu.</p> <p>Vsi tekoči programi imajo določeno vsaj še eno programsko sodelavko_ca za najmanj 30% za delo na programu.</p> <p>Vsak program ima svoj načrt financiranja in zagotavljanja sredstev za trajno delovanje.</p> <p>Zaposleni se redno (vsaj 1x/leto) usposablajo in izpopolnjujejo svoje kompetence.</p>	<p>Društvo je prepoznano kot kompetenten in relevanten sogovornik na vseh področjih, na katerih izvaja program.</p>
<p>Razvito klasifikacijo delovnih mest ter</p>	<p>Klasifikacija delovnih mest, ki opredeljuje vloge in višino plače ter nadomestil za posamezni nivo zaposlitve na društvu (koordinator_ka</p>	<p>Strokovni kadri se pri prijavljanju na delovna mesta v društvu enostavno orientirajo in lažje odločajo ali se bodo prijavili na prosta delovna mesta ali ne.</p>



opredeljene plačne razrede.	programa; projektna sodelavka_ec; vodja pisarne ...). Sistem plačnih razredov in nadomestil skladen s klasifikacijo delovnih mest.	
Zagotovljenih sredstev za vsaj 8 FTE za redno delovanje organizacije in programov.	Sredstva za ekvivalent najmanj 8 FTE. V proračunu društva jasno opredeljena sredstva za plače. Zagotovljena sredstva na dvoletni ravni za vse programe društva in splošno delovanje organizacije.	Ugled stabilne in zanesljive organizacije na nivoju kadrov in strokovnega dela.
Vzpostavljeno sodelovanje z rednimi sodelavkami_ci društva na področju trenerstva in fasilitacije.	Ekipo vsaj 5 aktivnih LGBTIQ+ trenerk_jev s katero društvo redno sodeluje pri izvedbi aktivnosti. Trenerke_ji društva se redno usposablajo znotraj in izven društva za potrebe novih in aktualnih kompetenc.	Velika zainteresiranost vzpostavljenih LGBTIQ+ trenerk_jev za strokovno sodelovanje z društvom.



S statutom opredeljeno razmerje med političnim (prostovoljskim) vodstvom Društva – upravni odbor, predsednica_k, nadzorni odbor – ter ekipo zaposlenih.	V statutu društva je opredeljeno razmerje med političnim (prostovoljskim) vodstvom Društva ter ekipo zaposlenih.	Širša javnost je seznanjena z organizacijsko in odločevalsko strukturo društva.
---	--	---

Strategija delovanja Društva Parada ponosa v obdobju 2021-2023 je bila sprejeta na Občnem zboru društva 09. marca 2021.

Dokument za obravnavo pripravila:

Simona Muršec

Predsednica društva Parada ponosa

V Ljubljani, dne 18. 02. 2021