



VIZIJA DELOVANJA DRUŠTVA PARADA PONOSA 2026-2027 IN NAČRTOVANI PLAN DELA ZA LETO 2026

VIZIJA DELOVANJA DRUŠTVA 2026-2027

Društvo bo v letih 2026 in 2027 zasledovalo **Strategijo delovanja društva 2024-2026**, ki predstavlja nadgradnjo prve strategije iz predhodnega 3-letnega obdobja 2021-2023. Ob koncu vsakega leta bomo strategijo prevrednotili in po potrebi dodelali. Do konca leta 2026 pa bomo pripravile tudi strategijo za naslednje obdobje 2027-2029.

Organizacijsko delovanje bomo nadaljevale znotraj 5-ih polno vzpostavljenih tematskih programov, dodatno bomo poskušale ponovno pridobiti sredstva za delovanje na področju šolstva, za vključujoče organizacije pa bomo prevrednotile fokus in potrebe organizacije. Dodatno se bomo razvijale na področju zagovorništva in sodelovanja v procesih razvoja javnih politik. Slovenija še vedno ni sprejela LGBTIQ+ strategije, zato bo velik fokus na zagovorništvu za sprejem tovrstne strategije. Krepile bomo mednarodna strateška sodelovanja in partnerstva. V ospredje in v jedro delovanja bomo še naprej postavljale LGBTIQ+ mlade, njihove potrebe ter opolnomočenje za družbeno-politično udejstvovanje in soudeležbo v vseh nivojih družbenih procesov. Društvo bo še naprej delalo na vzpostavljanju varnejšega in vključujočega okolja in javnih storitev za LGBTIQ+ (mlade) osebe ter se primarno angažiralo na področju usposabljanja in izobraževanja strokovnih kadrov. Več poudarka bomo namenile_i naslavljanju sistemskega nasilja, ki ga doživljajo LGBTIQ+ osebe ter kampanjam za mobilizacijo skupnosti politično in družbeno udejstvovanje za človekove pravice LGBTIQ+ oseb. V prihajajočem mandatu bomo skladno z novim Statutom središčile horizontalna načela delovanja:

- udejanjanje človekovih pravic in protidiskriminacije;
- zagovarjanje podnebne pravičnosti in trajnostno delovanje;
- udejanjanje antirasistične prakse in boj proti sistemom zatiranja;
- udejanjanje pristopa aktivne udeležbe mladih in promocija demokratične udeležbe v družbi;
- udejanjanje vključujočnosti in varnejših prostorov;
- udejanjanje skupnostnega organiziranja.

Društvo bo skladno s Strategijo 2024-2026 in Vizijo mandata 2026-2027:

Okrepilo svoje delovanje navznoter skozi:

- **povečanje in angažiranje članstva in podpornic_kov:**
prednostna naloga v mandatnega obdobja 2026-27 je povečanje in angažiranje članstva ter podpornic_kov. V letu 2026 bomo sprejele novo Komunikacijsko strategijo društva



2026-2028 ter posodobile Strategijo angažiranja članstva. Prav tako bo večji poudarek na pridobivanju novih članic_ov Društva v starostni kategoriji 15-29 let.

- **polno delovanje vseh programov:**

skladno s Strategijo Društva imamo sedaj polno delujoče 4 od 7-ih programov. Do konca 2027 je cilj zagotoviti pogoje za celostno in trajnostno delovanje vsaj petih programov ter prevrednotiti ali je smiselna ambicija delovanja društva na 7-ih programih, ali bo potrebno delovanje zamejiti na manj področij.

- **komunikacija in mobilizacija članstva in podpornic_kov:**

v letu 2026 bo potrebna redefinicija in vzpostavitev komunikacijske ekipe zaradi menjave kadrov in spremenjenih okoliščin delovanja LGBTIQ+ organizacij.

- **okrepitev zaposlitvene strukture in profesionalizacija kadrov:**

v letu 2026 je cilj konsolidacija kadrovske strukture na način, da vseh 5 programov, ki imajo zaposlene strokovne kadre, delujejo trajnostno in vzdržno: Mladinski program; LGBTIQ+ prostovoljstvo; SQVOT; Festival Parada ponosa in Transformacija sovražnega govora. V letu 2026 se bo ohranjal pristop sodelovanja z zunanjimi strokovnimi sodelavkami_ci na področjih, kjer nimamo dovolj notranjih kapacitet.

- **vzdrževanje finančne stabilnosti:**

V letu 2026 bo potrebno zagotoviti stabilno financiranje za obdobje 2027-2028, ko nas čaka nova finančna perspektiva EU in ko bomo lahko delovale skladno s posledicami volitev, ki nas čakajo v začetku 2026.

Okrepilo svoje delovanje navzven skozi:

- **povečana vidnost in medijska prisotnost tudi izven časa Festivala:**

V letu 2026 bomo to dosegli skozi izvajanje tematske kampanje in strateškega komuniciranja z mediji in angažiranja na področju zagovorništva. Ključno bo k vidnosti prispevala tudi nova spletna stran, ki jo nameravamo lansirati v začetku 2026 ter prenovljena Komunikacijska strategija 2026-2028.

- **večja prepoznavnost delovanja društva med ciljnimi javnostmi, ki ni zgolj vezana na Parado:**

vsaka koordinatorka oz. ekipa programa skrbi za tovrstno vidnost znotraj ciljnih javnosti programa, kar bomo v letu 2026 okrepile skozi izvajanje komunikacijskih strategij posameznega programa.

- **prepoznavnost delovanja društva se bo pretopila v povečanje pridobivanja donacij:**

to bo prednostna naloga v posebej opredeljeno v Strategiji delovanja društva 2024-2026.

- **večja prepoznavnost med civilno družbo v Sloveniji, druge organizacije in iniciative se bodo obračale na nas za partnerstva in sodelovanje:**

prepoznavnost se nam kontinuirano izboljšuje, prednostna naloga bo povečati prepoznavnost na strokovnih področjih, ki jih pokrivajo tematski programi.



PLAN DELA 2026:

1. FESTIVAL PARADA PONOSA 2026

Cilji programa za leto 2026:

1. Pridobitev finančnih sredstev za 100% zaposlitev koordinatorke programa Kultura in Festival Parada ponosa, za koordinacijo programa od 2026 naprej.
2. Izpeljava Festival Parada ponosa 2026 in načrtovanje Festivala 2027.
3. Pridobitev rednih in trajnostnih načinov financiranja kulturnega programa in predvsem aktivnosti Festivala Parada ponosa.
4. Definirati vizijo kulturnega programa društva ter pripraviti predlog 3-letne strategije 2026-2028 do konca leta 2026.
5. Vzpostavitev strukture in ekipe za vsakoletno načrtovanje in izvedbo Festivala Parada ponosa.

FESTIVAL PARADA PONOSA 2026

- Tema: Demokracija in upanje
- Slogan: *TBC*
- Paradni dan 13. junij 2026 v sklopu Festivala Junij
- Izvršna producentka Festivala: Neta Zalar
- Razdelan osnovni program Festivala od 7. - 13. junija
- Več podrobnosti o festivalu na predstavitvi v marcu/aprilu 2026

2. PROGRAM LGBTIQ+ PROSTOVOLJSTVO

Cilji programa za leto 2026:

Krepitev ekipe za izvajanje prostovoljskega programa

1. Okrepljene kompetence ekipe za delovno koordinacijo prostovoljk_cev.
2. Razširjena skupina mentoric_jev za ESE prostovoljke_ce.

Konsolidacija prostovoljstva na programski ravni:

3. V aktivnih programih jasno opredelimo specifične vloge prostovoljk_cev na temu programu ter vzpostavimo enoten sistem spremljanja njihovega dela.
4. Posodobitev sheme prostovoljstva društva.

Utrditev vloge Društva kot podporne (pošiljajoče) organizacije znotraj programa Evropska solidarnostna enota

5. Vzpostavljena oziroma nadgrajena partnerstva z organizacijami v tujini za dolgoročno sodelovanje.
6. Razvit in uveden notranji model, ki opisuje aktivnosti, ki jih društvo izvede pred odhodom na aktivnost; opis podpore, ki jo ponuja v času trajanja aktivnosti ter proces diseminacije in vključevanja v prostovoljski program društva po zaključeni aktivnosti.

Promocija vključujočega prostovoljstva v mladinskem in prostovoljskem sektorju.

7. Skozi leto izvedene vsaj tri promocijsko-informativne aktivnosti.
8. Priprava novih kreativnih materialov za promocijo vključujočega prostovoljstva.



9. Redno sodelovanje in udeležba na lokalnih in nacionalnih srečanjih in dogodkih o prostovoljstvu.

3. MLADINSKI PROGRAM

Cilji programa za leto 2026:

Vrstniško izobraževanje:

1. Nadaljevanje koncepta in načinov delovanja mladinskega programa s pristopi vrstniškega izobraževanja. Skupina vrstniških izobraževalk_cev (Mavrična mreža) se redno srečuje, skupaj sodelujejo in pripravljajo aktivnosti.
2. Evalvacije z Mavrično mrežo potekajo enkrat na tri mesece, z namenom nadgradnje aktivnosti vrstniškega izobraževanja in za podajanje povratnih informacij.

Vključevanje LGBTIQ+ mladih:

3. Redno in kontinuirano vključevanje in opolnomočenje mladih aktivistk_ov ali vrstniških izobraževalk_cev v pripravo in izvedbo dolgoročnejših programskih aktivnosti za mlade.
4. 1x mesečno organiziramo neformalna skupinska druženja (Špajze/Kofetkanje).
5. Izvajanje aktivnosti za volitve 2026 in mobilizacija mladih LGBTIQ+ za aktivno sodelovanje na političnem, aktivističnem in državljskem področju.
6. Krepitev sodelovanja z mednarodnima mrežama / organizacijama IGLYO ter ALDA.
7. Mobilizacija LGBTIQ+ mladih za ohranjanje demokratičnih vrednot in mehanizmov ter aktivni boj proti avtoritarnim praksam v družbi z namenom ohranjanja in branjenja pridobljenih LGBTIQ+ pravic.
8. Povezovanje z drugimi LGBTIQ+ in mladinskimi organizacijami.

Prispevek k mladinskemu sektorju:

9. Zastopanje interesov LGBTIQ+ mladih v Sloveniji, še posebej na območju MOL.
10. Priprava na izvedbo nacionalne raziskave med LGBTIQ+ mladimi - follow-up na raziskavo iz 2017 - ki bo izvedena v 2027.

Trajnostno delovanje društva:

11. Utrjevanje trajnostnih pristopov v aktivističnem in drugem delovanju Društva Parada ponosa ter sprejem protokola o trajnostnem delovanju Društva.

Strukturna krepitev programa Mladina:

12. Vzpostavitev delovnih procesov med ekipo mladinskega programa in med upravnim odborom društva - ki ima posvetovalno vlogo ekipi Mladine.
13. Grajenje boljše prepoznavnosti programa skozi CGP in predstavitev programa na spletni strani.
14. Strokovno usposabljanje strokovnih sodelavk_cev, vsaj en_a strokovna_i sodelavka_ec bo pridobil NPK mladinska_i delavka_ec.
15. Strokovne sodelavke_ci programa so do konca 2026 usposobljene za koordinacijo prostovoljk_cev - delovna koordinacija (za potencialne pripravnice_ke, ESE prostovoljke_ce...).



4. PROGRAM TRANSFORMACIJA SOVRAŽNEGA GOVORA

Cilji programa za leto 2026:

Razvoj programa:

1. Sprejeti strategijo programa.
2. Pripraviti temelje za komunikacijsko strategijo programa (vključno s strategijo odzivanja na sovražni govor in incidente sovraštva) in strategijo programa zagovornišтва. Obe strategiji bosta sprejeti v letu 2027.

Pridružitev in sodelovanje v koalicijah in mrežah na področju sovražnega govora in antirasizma:

1. Člani_ce ekipe programa se bodo redno udeleževale aktivnosti v mednarodnih mrežah in nacionalnih koalicijah (UNITED, ENAR, ZEN).
2. Krepitev zmogljivosti za odzivanje na sovražni govor tako za ekipo programa, kot za komunikacijsko ekipo Društva in celo ekipo zaposlenih.

Spoprijemanje s sovražnim govorom in incidenti sovraštva:

1. Nadaljevanje in izboljšanje projekta Varno na parado.
2. Vzpostavitev konsolidiranega sistema poročanja / beleženja incidentov skozi vse leto in sodelovanje z drugimi organizacijami za zbiranje podatkov o samem poročanju.

Transformacija sovražnega govora / izobraževalne aktivnosti:

1. Razvoj novih in nadgradnja že obstoječih orodij (aplikacija Decontamination; izvedba delavnic).

5. SQVOT - PROGRAM ZA ZMANJŠEVANJE POSLEDIC MANJŠINSKEGA STRESA

Cilji programa za leto 2026:

Naslavljanje brezdomnosti LGBTIQ+ mladih:

1. Redefinicija namena in ciljev aktivnosti kriznih namestitev za mlade LGBTIQ+ brezdomne osebe, s poudarkom na vzpostavitvi sodelovanja z mladinskimi hostli in partnerskimi organizacijami, kot so Kralji Ulice.
2. Posodobitev podpornih aktivnosti za mlade LGBTIQ+ osebe, ki se soočajo s stanovanjsko izključenostjo in/ali brezdomnostjo (v formalnih postopkih; pri gradnji skupnosti; skozi psihosocialno podporo).
3. Informiranje o razpoložljivih storitvah in podpori mladim LGBTIQ+ osebam, ki se soočajo s stanovanjsko izključenostjo in/ali brezdomnostjo.

Podporne aktivnosti za LGBTIQ+ prosilke_ce za mednarodno zaščito in begunke_ce:

1. Vzpostavitev sodelovalnega odnosa z nastanitvenimi centri v Sloveniji.
2. Nadaljevanje in širitev naših podpornih aktivnosti (podporna skupina, individualna podpora, ki jo vodijo prostovoljke_ci - iskanje zaposlitve, življenjepisi, jezikovni tečaji; srečanja za osebno zagovornišтво) za povečano bazo LGBTIQ+ prosilk_cev za mednarodno zaščito in begunk_cev.
3. Zagotavljanje informacij o obstoječi podpori in ozaveščanje novih/dodatnih uporabnic_kov.



Podpiranje LGBTIQ+ oseb, ki so tarča sovražnih dejanj in sovražnega govora:

1. Vzpostavitev skupnostnega mehanizma podpore žrtvam sovražnega govora ter kaznivih dejanj in incidentov, ki izhajajo iz sovraštva.
2. Podpora LGBTIQ+ osebam, ki so tarča sovraštva, pri prijavi incidentov/napadov in spremljanju pritožb (institucije, policija, delodajalci).
3. Sodelovanje pri raziskavah in pisanju poročil.

Usposabljanje in krepitev kapacitet:

1. Večja mobilizacija ekipe prostovoljk_cev, ki podpirajo program, krepitev z usposabljanji za krepitev zmogljivosti in ozaveščanje novih prostovoljk_cev.
2. Razvoj načrta usposabljanja za strokovne kadre, ki delajo z brezdomnimi LGBTIQ+ mladimi osebami, LGBTIQ+ prosilkami_ci za mednarodno zaščito in begunkami_ci ter LGBTIQ+ osebami, ki so tarča dejanj iz sovraštva in sovražnega govora.

Zagovorništvo:

1. Izvajanje zagovorniških aktivnosti za pravice mladih LGBTIQ+ brezdomnih oseb, in LGBTIQ+ prosilk_cev za mednarodno zaščito ter za vzpostavitev trajnostnih in na potrebah temelječih javnih podpornih storitev.
2. Vzpostavitev in krepitev sodelovalnih odnosov z ustreznimi institucijami in organizacijami.

6. PROGRAM VARNE IN VKLJUČUJOČE ŠOLE

Cilji programa za leto 2026:

1. Vzdrževanje Mreže vključujočih šol Slovenije, v kateri sodeluje vsaj obstoječih 8 članic.
2. Izvesti uspešna usposabljanja in ohraniti financiranje KATIS izobraževanj s strani MVI za šolsko leto 2026-2027.
3. Vzpostavitev sodelovanja s pristojnimi institucijami za razvoj systemskega usposabljanja in izobraževanja bodočega in obstoječega strokovnega kadra v šolah za vzpostavljanje varnih in vključujočih šol. Vzpostavljen dialog z odločevalkami_ci s področja.
4. Zagotoviti trajnostno financiranje programa in zaposlitev koordinatorke_ja programa do konca 2026.

7. PROGRAM VKLJUČUJOČE ORGANIZACIJE

Cilji programa za leto 2026:

1. Pridobitev sredstev za trajnosten razvoj programa po letu 2026 oz. predrugačiti/ukiniti program, skladno z namenom in kapacitetami organizacije.
2. Vzpostavljena promocijska strategija sheme certificiranja in storitev za organizacije izven Mreže vključujočih organizacij.



ŠIRŠI ORGANIZACIJSKI RAZVOJ:

KREPITEV KADROV IN PROFESIONALIZACIJE ORGANIZACIJE

Konsolidacija ekipe in delovnih procesov. Usposabljanje kadrov za pričakovane rezultate.

Razvoj dodatnih kadrovskih in organizacijskih pravilnikov in notranjih procesov dela

STABILNO FINANČNO POSLOVANJE TEMELJEČE NA RAZNOLIKIH VIRIH FINANCIRANJA

Večja diverzifikacija virov s poudarkom na donacijah in sodelovanju s financerji iz različnih področij (demokracija, trajnostni razvoj, pravice žensk ...)

Trajnostno upravljanje s projekti in projektnim finančnim upravljanjem, vključno z optimizacijo stroškov.

VZPOSTAVITEV DELOVANJA SKOZI ZAGOVORNIŠTVO

Notranja krepitev procesov za zagovorniške aktivnosti.

Aktivno angažiranje v procesih sprejemanja javnih politik znotraj krovnih področij delovanja društva.

Izgradnja smiselnih koalicij za doseganje zagovorniških ciljev in vzpostavitev zagovorniške strategije društva.

Razvojni cilji organizacije za leto 2026:

- Zagotoviti vire financiranja za polno delovanje Društva v letu 2027 in 2028.
- Zagotoviti pogoje dela, da lahko na ravni celotne organizacije realiziramo Strategijo delovanja društva 2024-2026 ter pripravimo strategijo za naslednje 3-letno obdobje.
- Okrepiti ekipo in konsolidirati organizacijsko strukturo.

Simona Muršec

Predsednica društva Parada ponosa

V Ljubljani, dne 11. 12. 2025